

Выписка из протокола заседания педагогического совета

МБОУ СШ № 52

протокол № 3 от 18.04.2022 г.

Членов педагогического совета - 42 человека

Присутствовало - 42 человека.

Повестка:

1. Внедрение целевой модели наставничества, положений о программе наставничества и реализации наставничества в МБОУ СШ № 52.

СЛУШАЛИ: Аншукову Н.В., заместителя директора, курирующего вопросы воспитания и дополнительного образования о внедрении целевой модели наставничества.

Настоящая целевая модель наставничества реализуется на основании Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25.12.2019 г., распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 3273-р «Основные принципы национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»; распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 16 декабря 2020 года № Р-174 «Об утверждении Концепции создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров».

Целью внедрения целевой модели наставничества является максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимого для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности. Целью также становится создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех обучающихся в возрасте от 11 до 18 лет, а также молодых специалистов в возрасте до 35 лет, проживающих на территории Российской Федерации, являющимися работниками МБОУ СШ № 52.

Задачи и направления работы наставника:

- улучшение показателей организации в социокультурной, спортивной и других сферах;
- образовательной, подготовка обучающегося к самостоятельной, осознанной и социально продуктивной деятельности в современном мире, отличительными особенностями которого являются нестабильность, неопределенность, изменчивость, сложность, информационная насыщенность;
- раскрытие личностного, творческого, профессионального потенциала каждого наставляемого.
- формирование открытого и эффективного сообщества вокруг образовательной организации, способного на комплексную поддержку ее деятельности.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Принять Положение о реализации наставничества в МБОУ СШ № 52.
2. Принять Положение о программе наставничества.

Решение принято единогласно.

Председатель:



Смирнова Е.В.

Секретарь:



Мотовилова Е.Б.