

Утверждено приказом
Директора МБОУ СШ № 52
№ 21 от 30.01.2023

Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации
На 2023 год

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества в МБОУ СШ № 52	Внесение изменений в локальные нормативные правовые акты образовательной организации: – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» (Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, обновление программы реализации наставничества «Школа наставников».	Апрель-июнь
2.	Формирование банка наставляемых МБОУ СШ № 52	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Июнь
3.	Формирование банка наставников МБОУ СШ № 52	1) Актуализация и обновление базы наставников в образовательной организации, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Май-июнь
4.	Отбор и обучение наставников	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: – подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; – проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.	Июнь-декабрь
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1) Формирование наставнических пар или групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.	Август

		3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых. 4) Участие в мероприятиях муниципального и других уровней.	
6.	Реализация программы наставничества «Школа наставников»	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2) Консультирование участников программы. 3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	В течение года
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на сайте образовательной организации и социальной сети Вконтакте. По возможности на муниципальном и региональном уровне.	В течение года