

ПРИНЯТО  
на общем собрании работников  
МБОУ СШ № 52 города Архангельска  
Протокол № 02

от «30» августа 2022 года



УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ СШ № 52

*С.В. Сазоненко*  
С.В. Сазоненко

«30» августа 2022 года

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
об оплате труда работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
городского округа "Город Архангельск"  
«Средняя школа №52 имени Героя Советского Союза Г.И. Катарина»

I. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Примерным положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений МО «Город Архангельск», находящихся в ведении департамента образования Администрации МО «Город Архангельск» №478 от 05.05.2017 года (с изменениями и дополнениями) и Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа "Город Архангельск" "Средняя школа № 52 имени Героя Советского Союза Г.И. Катарина", (далее – учреждение, МБОУ СШ №52) в том числе:

порядок применения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждения;

перечень выплат компенсационного характера и порядок их применения;

перечень выплат стимулирующего характера и порядок их применения;

особенности оплаты труда руководителя, его заместителей, а также включает в себя перечень иных выплат, связанных с отраслевыми особенностями оплаты труда.

1.3. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема субсидий из городского бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения.



**Выплаты стимулирующего характера  
за работу, не входящую в круг должностных обязанностей работников**

№п/п	Вид выплаты	Размер выплаты
1.	Выполнение функций руководителя школьного методического объединения	1500,00
2.	Выполнение функций руководителя окружного методического объединения	1000,00
3.	Выполнение функций ответственного за организацию работы детского оздоровительного лагеря на базе школы в каникулярное время	100%
4.	Выполнение функций администратора сайта школы, администратора группы школы в социальных сетях.	10-15%
5.	Выполнение функций диспетчера по расписанию учебных занятий	100-150%
6.	Выполнение функций секретаря Педагогического совета	7%
7.	Выполнение функций координатора исследовательской деятельности учащихся	10%
8.	Выполнение функций наставника молодого педагогического работника	10%
9.	Выполнение функций общественного инструктора БДД	10-15%
10.	Выполнение функций руководителя отряда ЮИД	10-15%
11.	Выполнение функций руководителя детской организации «Юность Архангельска»	10%
12.	Выполнение функций руководителя Спортивного клуба	10%
13.	Организации работы Совета профилактики	10-20%
14.	Организации работы школьной службы (медиации) примирения (ШСП)	10-20%
15.	Организации работы в ПМПК	10-20%
16.	Выполнение функций организации и ведения работы по ГО и ЧС	10-80%
17.	Организация профориентационной работы, подготовка и сопровождение учащихся на военные сборы, на соревнования по пожарной безопасности, за организацию работы с допризывниками	10-70%
18.	Организация питания учащихся с ограниченными возможностями здоровья и учащихся из социально-незащищенных (малообеспеченных) семей	20-30%
19.	Социально-педагогическое сопровождение учащихся из социально-неблагополучных семей	20-40%
20.	Тесное сотрудничество с организациями, развитие внешних связей и партнерства, работа с издательствами	10-45%
21.	Сопровождение учащихся, состоящих на логопедическом учете и ведение картотеки.	10-20%